

## **Рекомендации**

**федеральному государственному бюджетному образовательному  
учреждению высшего образования «Дальневосточная государственная  
академия физической культуры» по итогам заседания Комиссии  
Министерства науки и высшего образования Российской Федерации по  
проведению отбора университетов в целях участия в программе  
«Приоритет-2030»  
05 апреля 2023 г.**

Комиссия Министерства науки и высшего образования Российской Федерации по проведению отбора университетов в целях участия в программе «Приоритет-2030» (далее – Комиссия) высказала следующие рекомендации к реализации программы «Приоритет-2030» ФГБОУ ВО «Дальневосточная государственная академия физической культуры» (далее – университет):

### **I. Общие рекомендации:**

#### **1. Рекомендации по расходованию средств гранта**

1.1. Средства гранта, предоставляемые университету, не рекомендуется направлять на реализацию текущей деятельности. В частности, не рекомендовано расходование средств, предусмотренных сметой расходов, на:

- приобретение канцтоваров;
- текущий ремонт;
- оплату коммунальных услуг;
- оплату договоров по выполнению услуг, связанных с содержанием, эксплуатацией, обслуживанием, ремонтом зданий, помещений;
- содержание инженерной инфраструктуры, не относящейся к образовательному и научно-исследовательскому комплексу университета;
- оплату питания, в том числе в рамках представительских расходов, а также расходов на мобильную связь работников получателя гранта;

- приобретение, строительство, модернизацию и ремонт объектов (в том числе производство неотделимых улучшений) недвижимого имущества (зданий, помещений и иных объектов), в том числе используемых в рамках реализации программы развития;
- приобретение транспортных средств;
- страхование имущества, в том числе используемого в рамках реализации программы развития;
- оплату услуг за расчетно-кассовое обслуживание и за другие банковские услуги;
- приобретение офисной мебели, офисной техники (включая оргтехнику и расходные материалы к ней), за исключением формирования специализированных научных, научно-образовательных пространств, предусмотренных программой развития;
- оплату иных расходов, не связанных непосредственно с реализацией программы развития/стратегических проектов.

1.2 В части выплат персоналу к приоритетным направлениями расходования средств гранта рекомендовано отнести:

- стимулирование профессорско-преподавательского состава и научно-педагогических работников с особым акцентом на стимулирование молодых преподавателей и научных сотрудников;
- расходы на оплату труда привлеченных для выполнения задач, стоящих перед университетом в рамках реализации программы развития, ведущих преподавателей и научных коллективов.

Указанные выплаты рекомендуется осуществлять через:

- дополнение действующих трудовых договоров сотрудников университета, предусмотрев реализацию проектов/комплекса мероприятий для достижения целей программы развития или стратегического проекта в соответствии с соглашением о предоставлении гранта в форме субсидии или заключение договоров гражданско-правового характера с сотрудником университета на

время выполнения проекта/комплекса мероприятий для достижения целей программы развития или стратегического проекта в соответствии с соглашением о предоставлении гранта в форме субсидии;

- заключение трудовых (срочных трудовых) договоров на время выполнения проекта/комплекса мероприятий для достижения целей программы развития или стратегического проекта в соответствии с соглашением о предоставлении гранта в форме субсидии, в том случае, если соответствующее лицо не состоит в трудовых отношениях с университетом.

В соответствии с рекомендацией выплаты основному персоналу не могут составлять менее 80% в структуре общих выплат персоналу.

1.3. Для повышения эффективности учета расходов средств гранта университету рекомендуется формировать ежемесячный отчет о направлениях расходования денежных средств (нарастающим итогом), с возможностью представления соответствующей информации по запросу Минобрнауки России не позднее 5 рабочих дней месяца, следующего за отчетным.

## **2. Рекомендации по повышению качества подготовки кадров, в том числе кадров в области инженерного дела, технологий и технических наук, информационно-коммуникационных технологий, информационной безопасности и компьютерных наук**

В рамках программы развития университета рекомендуется уделить особое внимание:

- реализации образовательных программ высшего образования посредством использования сетевой формы реализации образовательных программ с ведущими ВУЗами России и зарубежных стран;

- реализации мероприятий по оснащению современным учебным и лабораторным оборудованием (преимущественно отечественного производства) кабинетов (аудиторий, лабораторий) естественно-научного профиля (в первую очередь в новых зданиях и зданиях, в которых был проведен капитальный

ремонт) – для образовательных организаций высшего образования, осуществляющих подготовку педагогических работников; учебных кабинетов, лабораторий и мастерских для обучения студентов и повышения квалификации педагогических работников;

- привлечению к реализации образовательных программ высококвалифицированных специалистов-практиков, проведению практик/производственных практик студентов и стажировок, повышению квалификации педагогических работников и проведению их стажировок.

Расходы на реализацию указанных мероприятий возможно осуществлять за счет средств гранта, включая расходы на оплату командировок, связанных с повышением квалификации, стажировками и проведением практик для педагогических работников и обучающихся соответственно.

### **3. Рекомендации по повышению эффективности решения глобальных задач, поставленных университетом в программе развития**

3.1. Для обеспечения достижения целей, заявленных университетом в программе развития, в том числе в части реализации стратегического проекта, связанного с решением научно-исследовательских задач, рекомендуется обеспечить консолидацию усилий партнеров в рамках создаваемых/созданных консорциумов, четко конкретизировать роли участников консорциума, перечень задач/проектов, вклад каждого участника (финансовый, компетентностный, инфраструктурный), а также определить параметры и условия финансового обеспечения деятельности консорциума.

3.2. Обеспечить аккумулирование ресурсов (организационных, технических, финансовых, инфраструктурных) на приоритетных направлениях развития университета, сформировать план мероприятий (дорожную карту) достижения ключевых результатов.

## **II. Рекомендации по реализации программы развития:**

По научно-исследовательской политике:

1. Детально проработать и приступить к реализации мероприятий по управлению исследовательской и инновационной деятельностью на системной основе, включая взаимодействие с партнерами, кадровое наполнение, мотивацию научно-педагогических работников к исследовательской деятельности, создание научных лабораторий.

По целевой модели и амбиции:

2. Разделить результаты текущей деятельности университета и результаты Программы развития. Результаты Программы развития сопоставить с национальными целями Российской Федерации, обозначить конкретный вклад университета в достижение этих целей, в сбалансированное пространственное развитие страны. Определить фокус развития академии по старым и новым направлениям деятельности, четко сформулировать амбиции и целевую модель Академии. Сформировать дорожную карту всех мероприятий программы развития, с указанием ответственных, сроков, количественных и качественных эффектов для ВУЗа, региона, страны.

По стратегическому проекту:

3. Пересмотреть результаты стратегического проекта в продуктовой логике, отличив от результатов образовательной и научной политик.

### **Примечание**

Не все рекомендации экспертизы ФГАНУ «Социоцентр» были выполнены. В частности, вовремя (в срок до 31.12.2022) не был представлен комплекс конкретных мероприятий, мер, по реализации отбора обучающихся университета и учета обучающихся, получивших гранты и (или) иные формы поддержки на прохождение практик и (или) стажировок (вне рамок образовательного процесса) в формате работы с наставниками в российских

компаниях и предприятиях, расположенных на территории Дальневосточного федерального округа. Академии следует ответственно и внимательно соотносить Программу развития с представленными рекомендациями экспертизы и Комиссии. В случае несогласия с рекомендациями, представить обоснование позиции.

На следующем отчетном заседании членами Комиссии будут учитываться результаты выполнения рекомендаций, а также внешнего мониторинга, организуемого федеральным государственным автономным научным учреждением «Центр социологических исследований» (ФГАНУ «Социоцентр»), осуществляющим организационно-техническое, информационное, методическое и экспертно-аналитическое сопровождение программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030».